

Số: 86/QCPH/BGH-CĐCS

Bảo lộc, ngày 07 tháng 10 năm 2022

QUY CHẾ
PHỐI HỢP GIỮA BGH VÀ BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN
TRƯỜNG THCS LỘC SƠN

- Căn cứ Bộ luật Lao động và Luật Công đoàn năm 2012;
- Căn cứ Nghị định số 43/2013/NĐ-CP quy định chi tiết thi hành Điều 10 của Luật Công đoàn về quyền, trách nhiệm của Công đoàn trong việc đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động;
- Căn cứ nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ về việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;
- Căn cứ Nghị định số 200/2013/NĐ-CP ngày 26/11/2013 Quy định chi tiết Điều 11 Luật công đoàn về quyền, trách nhiệm của công đoàn trong việc tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội;

Ban giám hiệu nhà trường và Công đoàn cơ sở THCS Lộc Sơn thống nhất ban hành quy chế phối hợp hoạt động như sau:

Chương I
QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Nguyên tắc chung

- Đảm bảo nguyên tắc tôn trọng sự lãnh đạo của Chi bộ Đảng theo nguyên tắc tập trung dân chủ, thực hiện các quy định của pháp luật về lao động, công đoàn, các quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.
- Tôn trọng, hợp tác vì mục tiêu hoàn thành nhiệm vụ chính trị của nhà trường; nhiệm vụ của CĐCS; bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của nhà giáo và người lao động trong nhà trường.

Chương II
NỘI DUNG PHỐI HỢP

Điều 2. Phối hợp trong xây dựng kế hoạch:

- Hiệu trưởng và BCH Công đoàn chủ động xây dựng kế hoạch hoạt động của đơn vị, tổ chức mình trên nguyên tắc độc lập nhưng bảo đảm tính phối hợp, thống nhất.

- BGH khi xây dựng kế hoạch, chương trình công tác từng học kỳ, cả năm và dài hạn của nhà trường phải được sự tham gia góp ý kiến của công đoàn. BCH Công đoàn hướng dẫn các tổ Công đoàn tổ chức họp tổ để thảo luận, tự đề ra chỉ tiêu phấn đấu của tổ, đăng ký thi đua, kiến nghị điều kiện làm việc của bộ môn, của tổ. BCH Công đoàn tập hợp ý kiến và cùng lãnh đạo nhà trường nghiên cứu để thống nhất chỉ tiêu.

Điều 3. Phối hợp trong thực hiện quy chế chuyên môn

- Hiệu Trưởng thông qua kế hoạch tháng, BCH công đoàn thông qua chương trình hoạt động trong tháng của Công đoàn để hai bên cùng phối hợp triển khai và tổ chức thực hiện.

- BCH công đoàn vận động, đôn đốc, nhắc nhở đoàn viên tham gia thực hiện tốt quy chế chuyên môn, hỗ trợ các hoạt động chuyên môn để đạt các chỉ tiêu kế hoạch đề ra.

Điều 4. Phối hợp trong công tác tuyên truyền

- BCH Công đoàn cùng BGH nhà trường vận động và tổ chức cho cán bộ, giáo viên, CNV thực hiện tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; các nội quy, quy chế của nhà trường; chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn và nghĩa vụ của người lao động; triển khai, phổ biến, hướng dẫn thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ, giáo viên, CNV.

- Tổ chức tuyên truyền, giáo dục, vận động cán bộ, giáo viên, CNV không ngừng rèn luyện, học tập, nâng cao ý thức trách nhiệm, trình độ chuyên môn nghiệp vụ, tư tưởng chính trị đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục; tham gia công tác xã hội, tương trợ giúp đỡ lẫn nhau khi khó khăn, hoạn nạn và ngăn chặn các tệ nạn xã hội; xây dựng và thực hiện quy chế văn hoá trong các cơ quan, đơn vị trường học.

Điều 5. Phối hợp thực hiện quy chế dân chủ

- Công đoàn phối hợp với BGH nhà trường tổ chức thực hiện và thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của nhà trường; định kỳ hàng năm báo cáo cơ quan có thẩm quyền kết quả thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động nhà trường.

- Công đoàn có trách nhiệm tham gia với BGH thực hiện dân chủ công khai trong hoạt động nhà trường: Kế hoạch công tác hàng năm, tuyển dụng, đào tạo, bồi

dưỡng, giải quyết chế độ, nâng bậc lương, nâng ngạch, đánh giá, xếp loại; khen thưởng, kỷ luật, thôi việc, nghỉ hưu đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên; sử dụng chi tiêu tài chính công của nhà nước cấp ở đơn vị.

- Công đoàn cùng BGH nhà trường phối hợp tổ chức hội nghị CB, VC mỗi năm 1 lần vào thời gian kết thúc năm học đảm bảo dân chủ và đầu đủ các nội dung quy định tại điều 5 nghị định số 04/2015/NĐ-CP và thông tư số 01/2016/TT-BNV, ngày 13/01/2016 của Bộ nội vụ.

- BGH phối hợp với công đoàn phổ biến, hướng dẫn, đôn đốc việc thực hiện nghị quyết hội nghị cán bộ, viên chức, cử đầu mối để phối hợp, theo dõi, đề xuất, xử lý kịp thời những phát sinh trong quá trình tổ chức thực hiện; định kỳ 6 tháng 1 lần kiểm tra đánh giá kết quả thực hiện nghị quyết; thông báo kết quả cho CB, GVCNV.

Điều 6. Phối hợp giải quyết các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo

- Công đoàn cơ sở có trách nhiệm phản ánh kịp thời các kiến nghị của cán bộ, giáo viên, nhân viên đến BGH nhà trường. BGH nhà trường có trách nhiệm nghiên cứu, trao đổi, trả lời và phối hợp với BCH CĐCS xem xét, giải quyết các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo, xử lý kỷ luật đối với nhà giáo và người lao động tại đơn vị.

- Khi tiến hành các cuộc thanh tra, kiểm tra ở đơn vị mà nội dung có liên quan đến thực hiện chính sách đối với CBGVCNV, BGH mời BCH CĐ tham gia với tư cách là thành viên. Khi bàn về những vấn đề liên quan tới quyền lợi và lợi ích của nữ CBGV-CNV thì chính quyền phải mời Ban đại diện nữ công cùng tham gia.

- Trước khi ra quyết định xử lý các vụ việc có liên quan đến quan hệ lao động, chế độ chính sách đối với nhà giáo và người lao động, BGH tham khảo ý kiến của BCHCD.

- Khi phát hiện có sai phạm, Công đoàn kiến nghị biện pháp và hình thức xử lý; BGH trong phạm vi, quyền hạn và trách nhiệm của mình sẽ xem xét và có biện pháp giải quyết thỏa đáng. Nếu sai phạm có cơ sở cấu thành tội phạm, BGH đề nghị thành lập Hội đồng kỷ luật xét mức độ kỷ luật và báo cáo về cấp có thẩm quyền.

Điều 7. Phối hợp tổ chức phong trào thi đua và các cuộc vận động

- Ban giám hiệu và công đoàn nhà trường phối hợp phát động các phong trào thi đua, các cuộc vận động lớn trong ngành; tổ chức các phong trào thi đua ở nhà trường phù hợp với nhiệm vụ từng giai đoạn. Sau khi bàn bạc với công đoàn, BGH quyết định về: mục tiêu, nội dung, hình thức thi đua, chế độ khen thưởng.

- Công đoàn cơ sở có trách nhiệm động viên, thuyết phục đoàn viên đăng ký thi đua, tích cực hưởng ứng và tham gia các cuộc vận động, các phong trào thi đua của nhà trường, công đoàn và địa phương; động viên đoàn viên tích cực tham gia các hoạt

động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao; vui chơi giải trí, hội thảo, tọa đàm, tham quan, du lịch, từ thiện nhân đạo.....

- Hiệu trưởng và BCH Công đoàn phối hợp tìm giải pháp thúc đẩy, động viên giáo viên dự thi giáo viên dạy giỏi các cấp.

- Cùng với phong trào thi đua Hai Tốt, Hiệu trưởng và BCH Công đoàn cần quan tâm hơn nữa đến phong trào viết Sáng Kiến Kinh Nghiệm (SKKN). Đây là một biện pháp nhằm thúc đẩy phong trào tự học, tự nghiên cứu và tự bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ để đáp ứng với những đòi hỏi của lãnh đạo các cấp, lãnh đạo ngành và của xã hội.

- Qua phong trào thi đua, BGH và BCH công đoàn phát hiện những cá nhân và tập thể tiêu biểu và cùng phối hợp để tuyên dương nhân rộng điển hình tiên tiến. Lấy thi đua làm đòn bẩy góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ năm học.

Điều 8. Phối hợp chăm lo đời sống, giải quyết các quyền lợi của CB, GV, CNV

- BGH có nhiệm vụ chỉ đạo bộ phận liên quan thực hiện đầy đủ các chính sách và chế độ tiền lương, chế độ phụ cấp, chế độ đãi ngộ của ngành, chế độ nâng lương, chuyển ngạch, giảm tiết dạy... BCH công đoàn và Ban TTND giám sát việc thực hiện chế độ liên quan đến CB-GV-CNV trường.

- Hiệu trưởng cần có sự bàn bạc với BCH công đoàn về dự kiến phân công GV đầu năm học. Khi giải quyết những vấn đề có liên quan đến đoàn viên công đoàn thì BGH phải mời BCH công đoàn cùng tham gia giải quyết. BCH công đoàn tập hợp nguyện vọng, kiến nghị của công đoàn viên về sự bố trí phân công, sắp xếp thời khoá biểu và chuyển lãnh đạo trường nghiên cứu giải quyết.

- Đại diện BCH CĐCS tham gia các hội đồng thi đua khen thưởng, kỷ luật, xét nâng lương, xét tuyển, bố trí công tác...và những vấn đề liên quan đến nghĩa vụ và quyền lợi của CB, GV, CNV...

- Hiệu trưởng cần tạo điều kiện, tổ chức để CB-GV-CNV tham gia các hoạt động TDTT, văn nghệ, giao lưu, tham quan học tập.

- BGH nhà trường cùng công đoàn có trách nhiệm cùng tổ chức tốt hoạt động chăm lo thăm hỏi, để kịp thời động viên CB, GV-CNV khi gặp ốm đau, hoạn nạn, hoặc trong các trường hợp hiếu, hi...

- Công đoàn có quyền giám sát, kiểm tra hoặc phối hợp với các tổ chức hữu quan kiểm tra việc chấp hành pháp luật và sử dụng lao động; các chế độ chính sách có liên quan đến nghĩa vụ, quyền và lợi ích chính đáng của CB, GV- CNV. Chính quyền

nhà trường có trách nhiệm đáp ứng mọi yêu cầu của việc kiểm tra và xem xét giải quyết những đề xuất của công đoàn.

- BCH công đoàn ra quyết định công nhận và trực tiếp chỉ đạo hoạt động của Ban thanh tra nhân dân theo hướng dẫn số 1271/HD-TLĐ, ngày 7/8/2017 của Tổng Liên đoàn Lao động VN: Thực hiện giám sát những nội dung đã được hội nghị cán bộ, công chức, viên chức thông qua những vụ việc gây bức xúc trong nhà trường, vi phạm quyền, lợi ích của cán bộ, giáo viên, nhân viên trong nhà trường.

- Công đoàn có trách nhiệm động viên CB, GV-CNV tích cực tham gia xây dựng quỹ công đoàn góp phần cải thiện, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên.

Điều 9. Phối hợp trong xây dựng và tổ chức bộ máy

- BGH và BCH công đoàn phối hợp xây dựng kế hoạch tổ chức bộ máy nhà trường và công đoàn, xây dựng đội ngũ kế thừa và dự nguồn.

- Hiệu Trưởng và BCH công đoàn phải phối hợp với nhau trong việc đề cử người vào các chức danh tổ trưởng chuyên môn và các ban CĐ. BCH công đoàn phải báo cáo Hiệu trưởng việc cử tuyển người đi tập huấn, học nghiệp vụ công đoàn, hoặc đi họp do công đoàn cấp trên triệu tập để tránh bị động chuyên môn.

Điều 10. Phối hợp trong xây dựng cơ sở vật chất công đoàn

- BGH nhà trường có trách nhiệm cung cấp đầy đủ các phương tiện, tài liệu làm việc và từng năm học tùy khả năng kinh phí của nhà trường hỗ trợ cho Công đoàn, Ban thanh tra Nhân dân một nguồn kinh phí nhất định để hoạt động; trích nộp kinh phí công đoàn theo quy định của pháp luật (nghị định 191/CP).

- Các ủy viên BCH công đoàn cơ sở được công đoàn cấp trên triệu tập đi tập huấn, đi họp, đi dự hội nghị, hội thảo... Được BGH nhà trường tạo điều kiện về thời gian, và thanh toán công tác phí theo chế độ hiện hành.

- Cán bộ công đoàn cơ sở trong các trường học được sử dụng thời gian làm công tác công đoàn thực hiện theo công văn số 08/TT-BGGĐT ngày 28/03/2016 của Bộ giáo dục đào tạo): đối với trường THCS giảm tiết dạy cho chủ tịch, PCT: 24 giờ làm việc trong 01 tháng; UV.BCH, tổ trưởng, tổ phó tổ công đoàn: 12 giờ làm việc trong 01 tháng.

Chương III

CHẾ ĐỘ LÀM VIỆC

Điều 11. Quan hệ và phương thức hoạt động

Hàng tháng Hiệu trưởng tổ chức họp Liên tịch để trao đổi rút kinh nghiệm về hoạt động của nhà trường trong tháng qua, đồng thời đề ra kế hoạch hoạt động của nhà trường trong tháng tới.

- Chủ tịch công đoàn sau khi đã thống nhất nội dung kế hoạch hoạt động của Hiệu trưởng sẽ triển khai lại cho các thành viên Ban chấp hành công đoàn trong phiên họp Ban chấp hành để có biện pháp hỗ trợ vận động.

- Những vấn đề phát sinh đột xuất, Hiệu trưởng có thể hội ý với BCH công đoàn và ngược lại để hai bên cùng thống nhất chương trình hành động.

- Quan hệ công tác giữa BGH và BCH công đoàn là quan hệ hợp tác. Hai bên tôn trọng quyền độc lập của mỗi tổ chức. Trong công tác quản lý, những vấn đề có liên quan đến trách nhiệm, quyền lợi của CB, GV, CNV thì Hiệu trưởng phải bàn bạc phối hợp với BCH công đoàn. Những vấn đề hai bên chưa thống nhất, cần báo cáo xin ý kiến cấp trên. Trong khi chờ ý kiến cấp trên, vấn đề tạm thời được thực hiện theo ý kiến của Hiệu trưởng và Hiệu trưởng phải chịu hoàn toàn trách nhiệm về quyết định của mình.

Chương IV

QUI ĐỊNH THỰC HIỆN

Điều 12. Điều khoản thi hành

- Hiệu trưởng và Chủ tịch công đoàn có trách nhiệm tổ chức, thực hiện nghiêm túc quy chế này.

- Sau mỗi học kỳ, Hiệu trưởng và Chủ tịch công đoàn phải kiểm điểm việc thực hiện các nội dung ghi trong quy chế này để rút kinh nghiệm và kịp thời sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với tình hình mới.

- Quy chế này được BGH nhà trường và Công đoàn thảo luận nhất trí và thông qua Hội nghị CBVC ngày 07 tháng 10 năm 2022 và đưa vào thực hiện trong năm học 2022 – 2023.

TM. BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH

TM. BAN GIÁM HIỆU
HIỆU TRƯỞNG

Phan Xuân Thành

Nguyễn Thị Thu Hà

